

Fire hurtige om social kapital

Brug skemaet til at tage en hurtig temperaturmåling på jeres samarbejde og sociale kapital i butikken.

1. Del spørgeskemaet ud og lad alle udfylde det (det tager ikke mere end 2 min)

2. Saml besvarelserne sammen og udregn gennemsnittet.

3. Diskuter resultatet: Hvorfor tror I, det ser ud som det gør?, Hvad er yderpunkterne udtryk for?

4. Hvad der skal til for at den sociale kapital kan blive højere end den er nu?

	I meget høj grad	I høj grad	Delvist	I ringe grad	I meget ringe grad
1. Kan man stole på de udmeldinger, der kommer fra ledelsen?	4	3	2	1	0
2. Stoler ledelsen på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	4	3	2	1	0
3. Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	4	3	2	1	0
4. Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	4	3	2	1	0

Det viser tallene

Skemaet er blevet testet på flere tusinde medarbejdere på mange forskellige arbejdspladser. Ud fra erfaringerne fra de mange arbejdspladser kan I fortolke jeres egne svar sådan:

- 0-8 point: Lav social kapital
- 8-10 point: Lidt under gennemsnittet for Danmark
- 10,2 point: Gennemsnittet for Danmark
- 10-12 point: Lidt over gennemsnittet for Danmark
- 12-16 point: Høj social kapital

I mange af de undersøgelser, der er gennemført i Danmark, har arbejdspladser med høj social kapital ligget på cirka 11-13 points, mens arbejdspladser med lav social kapital har ligget omkring 5-7 points. En forskel på 1 point er faktisk nok til, at de ansatte kan mærke en forskel. I praksis vil en forskel på plus/minus 1 point derfor være af betydning.